

Утверждаю
Директор
МУП гор. Лабинска
«Тепловые сети»



И. Н. Стаценко
12 февраля 2016 г.

Комплексный план
Мероприятий по противодействию коррупции
в МУП гор. Лабинска «Тепловые сети»
на 2016 – 2018 годы.

№ п.п.	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок
Меры по развитию правовой основы противодействия бытовой коррупции			
1.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных актов МУП гор. Лабинска «Тепловые сети», обеспечивающей противодействие бытовой коррупции и осуществление контроля над исполнением нормативных актов.	Руководитель, юрисконсульт	Постоянно
2.	Подготовка и внесение изменений и дополнений в действующие нормативные документы по результатам антикоррупционной экспертизы с целью устранения коррупционных фактов.	Руководитель, Юрисконсульт	В течение одного месяца со дня выявления
3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия бытовой коррупции на аппаратных совещаниях (совещания при директоре предприятия), производственных совещаниях, на общих собраниях трудового коллектива.	Директор предприятия, Заместители директора	По мере необходимости, поступления другой информации.
Меры по совершенствованию функционирования предприятия в целях предупреждения бытовой коррупции			
4.	Содействие и участие в проведении антикоррупционного мониторинга, антикоррупционной пропаганды и иных мероприятий по противодействию бытовой коррупции, проводимых в городе Лабинске и Лабинском районе	Руководитель, юрисконсульт	Постоянно
5.	Изучение и обобщение опыта	Руководитель,	По мере

	организации и осуществления мероприятий по противодействию бытовой коррупции в Краснодарском крае в целом и доведение его до сведения работников предприятия	главный инженер, начальники участков	представления, поступления документации
6.	Организация проверки достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу.	Инспектор по кадрам	Постоянно
7.	Ознакомление вновь прибывших работников с положением об антикоррупционной политике МУП гор. Лабинска «Тепловые сети»	Инспектор по кадрам	Постоянно
8.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с бытовой коррупцией.	Руководитель, главный инженер, начальники участков	Постоянно
9.	Совершенствование механизма внутреннего контроля над соблюдением работниками обязанностей, запретов и ограничений, установленных действующим законодательством через изучение нормативно-правовых документов	Руководитель, главный инженер, начальники участков	По мере необходимости
10.	Осуществление контроля над полнотой и качеством расходования денежных средств на предприятии	Руководитель, главный бухгалтер	Постоянно
11.	Совершенствование системы работы по обращению граждан	Руководитель	Постоянно
12.	Организация и проведение инвентаризации имущества предприятия по анализу эффективности его использования	Главный бухгалтер	Постоянно
Снижение административных барьеров и повышение доступности предоставляемых услуг			
13.	Информирование общественности о перечне предоставляемых предприятием услуг и их стоимости	Главный экономист, инженер - электроник	Постоянно
14.	Обновление на сайте предприятия полного комплекса информационных материалов по предоставлению платных услуг.	Главный экономист, инженер - электроник	Постоянно
Обеспечение доступа общественности к информации о деятельности предприятия, взаимодействие администрации предприятия и граждан.			

15.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан о наличии сведений о фактах бытовой коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.	Руководитель, юриисконсульт	По мере поступления
16.	Обновление раздела «Антикоррупционная политика» на сайте МУП гор. Лабинска «Тепловые сети» для обеспечения открытости деятельности предприятия.	инженер - электроник	По мере необходимости поступления документации
17.	Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению.	Руководитель, главный инженер, начальники участков	Постоянно

Подготовил:

Юриисконсульт первой категории



В. Ю. Лысов